



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

**ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

**TITLE**

**PENGARUH INSENTIF, PENGEMBANGAN KARIR DAN RNKEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJARNserta DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAIRN(STUDI KASUS PADA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT ACEH)**

**ABSTRACT**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif, pengembangan karir dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Aceh). Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan pegawai pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Aceh. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 106 responden yang berstatus pegawai negeri sipil. Metode analisis yang digunakan adalah model regresi linear berganda dan metode regresi hirarkis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif, pengembangan karir kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai, namun melalui faktor motivasi kerja sebagai variabel mediator, kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai (full mediation). Implikasi dari penelitian ini, Badan Pemberdayaan Masyarakat Aceh perlu meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui perhatiannya pada faktor insentif, pengembangan karir dan kepemimpinan agar kinerja pegawai dapat meningkat.